

**Pencapaian Kinerja**

# 73.48

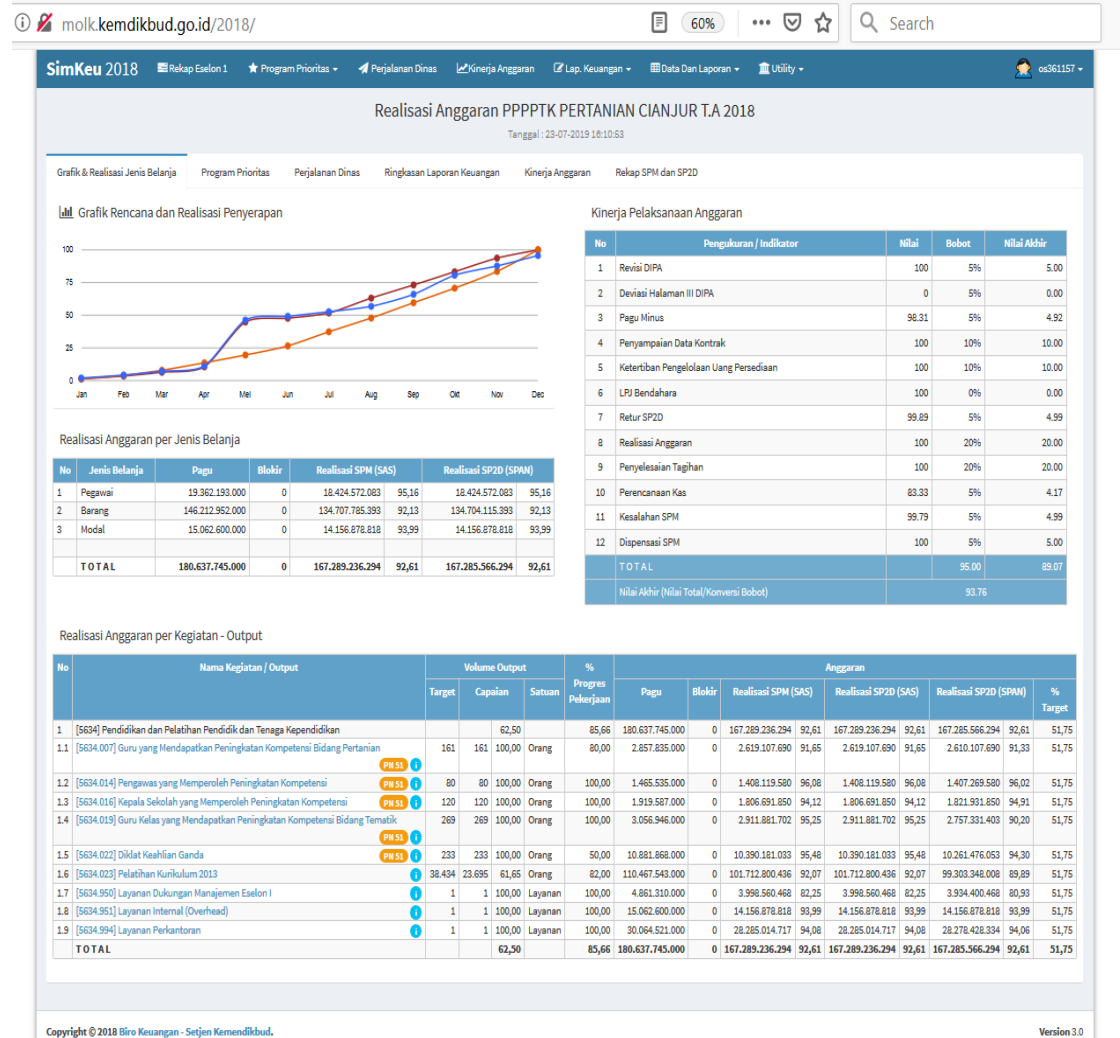
Tahun Anggaran: 2018

Kategori	Pencapaian (%)
Realisasi Anggaran	91.08
Konsistensi RPD Awal	68.58
Konsistensi RPD Akhir	97.32
Capaian Keluaran Kegiatan	120
Efisiensi	-20

\* Capaian Keluaran Kegiatan diukur dari realisasi volume keluaran (RVK) dan realisasi indikator keluaran kegiatan (RIKU) dengan menggunakan formula rata - rata geometrik.

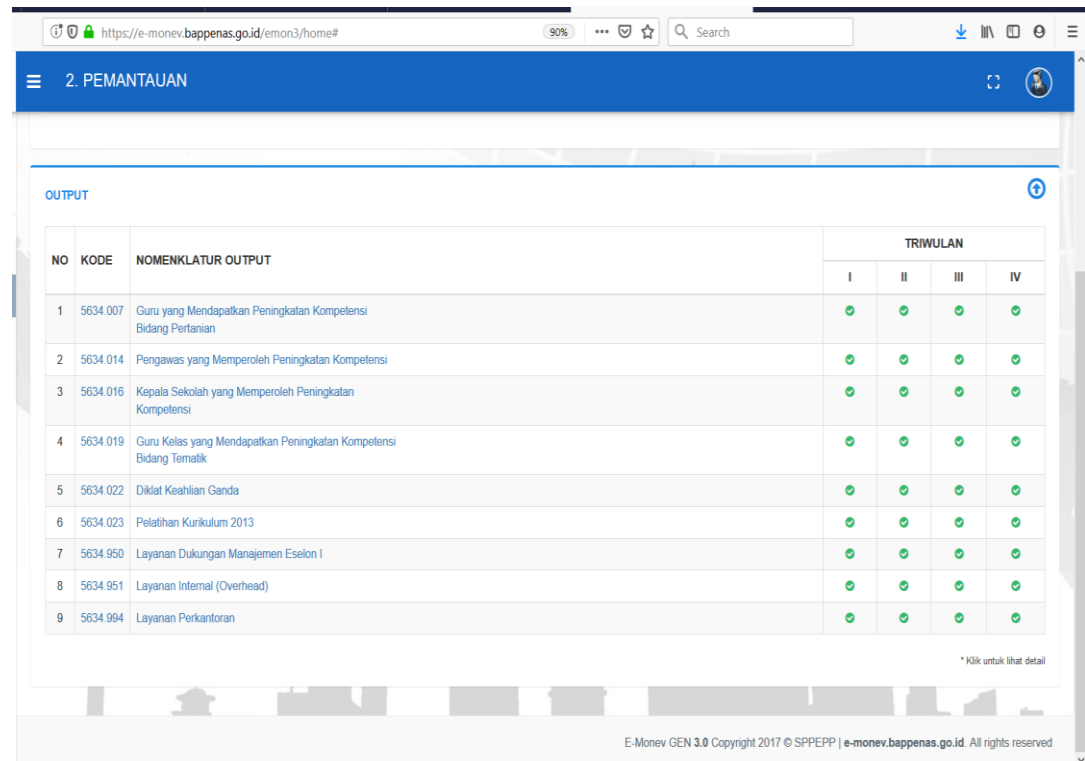
b) MOLK (Monitoring Laporan Keuangan Kemendikbud) dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

<https://molk.kemdikbud.go.id>



- c) Monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan dari Badan Pengawasan Pembangunan Nasional (Bappenas)

<https://e-monev.bappenas.go.id>

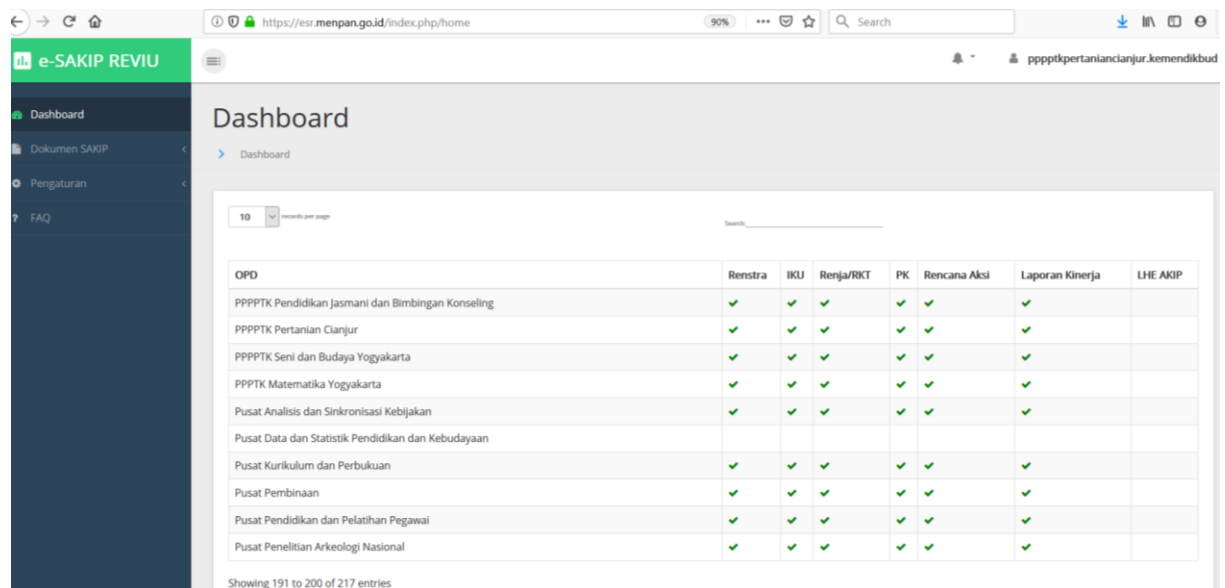


The screenshot shows the '2. PEMANTAUAN' (Monitoring) section of the e-monev.bappenas.go.id website. It features a table titled 'OUTPUT' with columns for 'NO', 'KODE', 'NOMENKLATUR OUTPUT', and 'TRIWULAN' (I, II, III, IV). The table lists 9 outputs, all of which show green checkmarks in all four quarters, indicating successful completion. A footer note states 'E-Monev GEN 3.0 Copyright 2017 © SPPEPP | e-monev.bappenas.go.id. All rights reserved'.

NO	KODE	NOMENKLATUR OUTPUT	TRIWULAN			
			I	II	III	IV
1	5634.007	Guru yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Pertanian	✓	✓	✓	✓
2	5634.014	Pengawas yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi	✓	✓	✓	✓
3	5634.016	Kepala Sekolah yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi	✓	✓	✓	✓
4	5634.019	Guru Kelas yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Tematik	✓	✓	✓	✓
5	5634.022	Diklat Keahlian Ganda	✓	✓	✓	✓
6	5634.023	Pelatihan Kurikulum 2013	✓	✓	✓	✓
7	5634.950	Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	✓	✓	✓	✓
8	5634.951	Layanan Internal (Overhead)	✓	✓	✓	✓
9	5634.994	Layanan Perkantoran	✓	✓	✓	✓

- d) Sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah secara elektronik dari Kementerian PAN dan RB

<https://esr.menpan.go.id>



The screenshot shows the 'Dashboard' of the esr.menpan.go.id website. It features a table with columns for 'OPD', 'Renstra', 'IKU', 'Renja/RKT', 'PK', 'Rencana Aksi', 'Laporan Kinerja', and 'LHE AKIP'. The table lists 10 OPDs, all of which show green checkmarks in all seven columns, indicating successful completion. A footer note states 'Showing 191 to 200 of 217 entries'.

OPD	Renstra	IKU	Renja/RKT	PK	Rencana Aksi	Laporan Kinerja	LHE AKIP
PPPPTK Pendidikan Jasmani dan Bimbingan Konseling	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
PPPPTK Pertanian Cianjur	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
PPPPTK Seni dan Budaya Yogyakarta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
PPPTK Matematika Yogyakarta	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Analisis dan Sinkronisasi Kebijakan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Data dan Statistik Pendidikan dan Kebudayaan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Kurikulum dan Perbukuan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Pembinaan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Pusat Penelitian Arkeologi Nasional	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Melalui berbagai aplikasi pelaporan tersebut dapat dihasilkan informasi terkait:

- 1) Identifikasi dan catatan kemajuan kinerja;
- 2) Laporan prestasi atau capaian kinerja terakhir;
- 3) mengambil langkah yang diperlukan untuk mengatasi hambatan pencapaian kinerja;
- 4) bahan pelaporan kepada pimpinan

2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja dan Evaluasi rencana aksi telah dilakukan

Reviu perkembangan dan evaluasi kinerja dilakukan melalui rapat struktural maupun rapat kepala unit kerja, yang membahas:

- a) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal

- b) evaluasi kinerja

**Tabel 1.**  
**PENGUKURAN KINERJA PPPPTK PERTANIAN**  
**TAHUN 2018**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Anggaran	Realisasi			
				Target Kinerja	%	Anggaran	%
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1</b> Meningkatkan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai bidangnya	<b>1. Jumlah Guru yang meningkat kompetensi bidangnya</b> <i>Output :</i>						
	1) <i>Guru yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Pertanian</i>	161 Orang	2.857.835.000	128 Orang	79,50	2.610.107.690	91,33
	2) <i>Guru Kelas yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Tematik</i>	269 Orang	3.056.946.000	319 Orang	118,59	2.757.331.403	90,20
	3) <i>Diklat Keahlian Ganda</i>	233 Orang	10.881.868.000	143 Orang	61,37	10.261.476.053	94,30
	4) <i>Pelatihan Kurikulum 2013</i>	38.434 orang	110.467.543.000	26.441 Orang	68,79	99.303.348.008	89,89

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Anggaran	Realisasi			
				Target Kinerja	%	Anggaran	%
1	2	3	4	5	6	7	8
	<b>2. Jumlah tenaga kependidikan yang meningkat Kompetensinya</b> Output : 1) <i>Pengawas yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi</i> 2) <i>Kepala Sekolah yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi</i>	80 orang	1.465.535.000	322 Orang	402,5	1.407.269.580	96,02
		120 orang	1.919.587.000	397 orang	330,8	1.821.931.850	94,91

PENGUKURAN CAPAIAN PER TRIWULAN ATAS RENCANA AKSI										
TAHUN : 2018										
PPPTK BIDANG PERTANIAN										
NO	PROGRAM/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	OUTPUT	TRI- WULAN	TARGET KINERJA KEGIATAN (ORANG)	CAPAIAN KINERJA KEGIATAN		PENYERAPAN ANGGARAN		
						JUMLAH (ORANG)	%	ANGGARAN	REALISASI	%
Program Guru dan Tenaga Kependidikan										
1.	Meningkatnya Kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan sesuai bidangnya	Jumlah guru yang meningkat kompetensi bidangnya	Pelaksanaan Peningkatan Kompetensi Guru Mapel	TW1	0	0	0	-	-	-
				TW2	80	0	0	1.948.961.212	1.948.961.212	100,00
				TW3	81	128	158	78.242.941	78.242.941	100,00
				TW4	0	0	0	830.630.847	693.051.768	83,44
			Diklat Keahlian Ganda	TW1	0	0	0	4.572.103.305	4.479.803.217	97,98
				TW2	233	143	61,37	3.555.804.644	3.555.804.644	100,00
				TW3	0	0	0	1.845.447.888	1.769.575.725	95,89
				TW4	0	0	0	908.512.164	586.321.400	64,54
			Guru Kelas yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Tematik	TW1	0	0	0	-	-	-
				TW2	0	0	0	122.211.700	122.211.700	100,00
				TW3	269	319	118,6	2.104.493.902	2.104.493.902	100,00
				TW4	0	0	0	830.240.398	685.176.100	82,53
			Pelatihan Kurikulum 2013	TW1	0	-	0	1.301.779.850	1.285.107.650	98,72
				TW2	370	370	100	56.740.325.104	56.677.938.890	99,89
				TW3	34.956	23.601	67,52	15.830.094.094	14.843.278.833	93,77
				TW4	3108	3.108	100	36.595.343.952	29.055.910.338	79,40
			Pengawas yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi	TW1	0	0	0	-	-	-
				TW2	0	0	0	-	-	-
				TW3	335	160	47,76	877.610.900	877.610.900	100,00
				TW4	0	0	0	587.924.100	548.919.000	93,37
Kepala Sekolah yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi	TW1	0	0	0	-	-	-			
	TW2	240	240	100	1.651.662.200	1.651.662.200	100,00			
	TW3	0	0	0	-	-	-			
	TW4	0	0	0	267.924.800	-	-			

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain:

1. Penetapan target sasaran output hendaknya berdasarkan data dan informasi yang akurat, relevan dan mutakhir, sehingga program yang dilaksanakan efektif dan tepat sasaran,
2. Penetapan jadwal pelaksanaan Diklat harus memperhatikan agenda akademik daerah,
3. Jalinan koordinasi dan kerjasama yang baik antara Pusat, PPPPTK dan Dinas Pendidikan di daerah sangat diperlukan untuk mensukseskan kegiatan yang bersifat Prioritas Nasional
4. Perlu perumusan kembali mekanisme revisi output dan anggaran, sehingga dapat mengakomodasi perubahan yang terjadi di lapangan.

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

1. Menyiapkan berbagai kebutuhan pelaksanaan program dan kegiatan sejak awal tahun, meliputi penyusunan jadwal kegiatan, Rancangan Program, penguatan basis data dan informasi, revitalisasi sarana dan prasarana Diklat, koordinasi kepada Pusat dan Pemerintah Daerah serta peningkatan kompetensi SDM Internal,
2. Menyusun berbagai alternatif program dan kegiatan yang relevan dengan Peningkatan Kompetensi PTK bidang Pertanian,
3. Meningkatkan kedisiplinan dalam ketepatan waktu pelaksanaan rencana pelaksanaan kegiatan,
4. Meningkatkan sistem pengawasan pelaksanaan program dan anggaran, sehingga penyesuaian Rencana Penarikan Dana (RPD) dan kesenjangan halaman 3 DIPA dapat diantisipasi,
5. Tetap mengupayakan efisiensi dan efektivitas pemanfaatan sumber daya dan dana yang dimiliki untuk mencapai target kinerja yang optimal dan mampu menghasilkan output yang relevan dengan sasaran strategis dan indikator kinerja PPPPTK Pertanian.

3. Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan
1. Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan, antara lain:
  - Biro Keuangan Kemdikbud
  - Subbag. Evaluasi Perencanaan dan Anggaran Ditjen GTK
  - Internal

## II. KUALITAS EVALUASI

4. Evaluasi kinerja dan evaluasi rencana aksi dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan target PK dan kegiatan

Dari tabel 1 diatas, capaian kinerja diatas dapat diketahui bahwa secara umum, PPPPTK Pertanian telah dinilai berhasil melaksanakan berbagai kegiatan yang telah dijanjikan, dengan tingkat keberhasilan yang beragam, sebagaimana pada kolom 6 dan 8.

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

- a) Menyiapkan berbagai kebutuhan pelaksanaan program dan kegiatan sejak awal tahun, meliputi penyusunan jadwal kegiatan, Rancangan Program, penguatan basis data dan informasi, revitalisasi sarana dan prasarana Diklat, koordinasi kepada Pusat dan Pemerintah Daerah serta peningkatan kompetensi SDM Internal,
  - b) Menyusun berbagai alternatif program dan kegiatan yang relevan dengan Peningkatan Kompetensi PTK bidang Pertanian,
  - c) Meningkatkan kedisiplinan dalam ketepatan waktu pelaksanaan rencana pelaksanaan kegiatan,
  - d) Meningkatkan sistem pengawasan pelaksanaan program dan anggaran, sehingga penyesuaian Rencana Penarikan Dana (RPD) dan kesenjangan halaman 3 DIPA dapat diantisipasi,
  - e) Tetap mengupayakan efisiensi dan efektivitas pemanfaatan sumber daya dan dana yang dimiliki untuk mencapai target kinerja yang optimal dan mampu menghasilkan output yang relevan dengan sasaran strategis dan indikator kinerja PPPPTK Pertanian.
5. Evaluasi kinerja telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa rekomendasi yang akan dilakukan ke depan antara lain :

- a) Menyiapkan berbagai kebutuhan pelaksanaan program dan kegiatan sejak awal tahun, meliputi penyusunan jadwal kegiatan, Rancangan Program, penguatan basis data dan informasi, revitalisasi sarana dan prasarana Diklat, koordinasi kepada Pusat dan Pemerintah Daerah serta peningkatan kompetensi SDM Internal,
- b) Menyusun berbagai alternatif program dan kegiatan yang relevan dengan Peningkatan Kompetensi PTK bidang Pertanian,
- c) Meningkatkan kedisiplinan dalam ketepatan waktu pelaksanaan rencana pelaksanaan kegiatan,
- d) Meningkatkan sistem pengawasan pelaksanaan program dan anggaran, sehingga penyesuaian Rencana Penarikan Dana (RPD) dan kesenjangan halaman 3 DIPA dapat diantisipasi,
- e) Tetap mengupayakan efisiensi dan efektivitas pemanfaatan sumber daya dan dana yang dimiliki untuk mencapai target kinerja yang optimal dan mampu menghasilkan output yang relevan dengan sasaran strategis dan indikator kinerja PPPPTK Pertanian.

6. Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode  
Pada tabel 2 terlihat adanya perbaikan kinerja, sehingga menunjukkan kemajuan terhadap pencapaian kinerja dalam setiap periodenya.

### III. PEMANAATAN EVALUASI

7. Rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dari eksternal telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan SAKIP di masa yang akan datang  
Rekomendasi evaluasi SAKIP dari eksternal tahun 2018, untuk KKE tahun 2017:
- a. Optimalkan e-performance
  - b. PK eselon 3 dan 4
  - c. Reward dan punishment
8. Hasil evaluasi kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan/pelaksanaan kegiatan di masa yang akan datang
- a. Optimalkan e-performance  
Tindak lanjut: aplikasi e-performance telah diisi dan dioptimalkan pemanfaatannya
  - b. PK eselon 3 dan 4  
PK eselon 3 dan 4 telah dibuat
  - c. Reward dan punishment  
Lembaga telah memberikan reward atas kinerja Tim yang berkinerja baik.